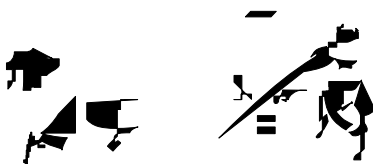


江苏中天伯  公司

社会责任报告

(2024 年度)

2025 年 3 月 15

报告概述

报告范围

目 录

一、公司简介

二、经营状况：

三、组织架构图

四、技术创新

、技术管理工作

、研发团队 立

、知识产权工作

五、信用 设

六、环 节约

、环境管理

、资源节约与综合利用

、节能■排

、 色采购

七、安全生产

、安全生产管理

、安全生产投入

、安全生产教育和培训

八、员工

、劳动合同与薪酬

、社会 障

、员工福利

、职业健康安全

、民主管理

、员工培训和发展

九、社会责任

1、公共责任

2、道德行为

3、自 开展公益支持

□ □ □ □ □ □ □

2024 年，公司坚持走品牌 设路线，以“为客户、员工、社会创造价值”为使命，紧紧围绕全年工作计划部署开展工作，取得了可喜的成绩，在各业务模 获得了重要的

金 压器”、“一种高效动力 压器”等 20 项发明专利。自主研发的“ZTT-YGNB-22/2×0.315-1000 植物油铝铝合金环 型 升压一体机”、“海洋平台用油浸式 频升压 压器（PZTS-630）”、“高过载立体卷铁心油浸式 压器”、“海洋平台电潜泵干式 压器（型号：PSCBD-400）”等产品，具有自主知识产权，技术水平处于行业领先地位。

公司 立了以省级企业技术中心为核心的三级研发体系，下设干式 压器、油浸式 压器和高压/低压预装式 电站三个专业研发小组。每个研发小组由具有中高级职称的技术专家带队，配备专业研发团队，形成了总工程师统筹、专业组长负责、技术骨干支撑的研发梯队。各研发小组针对不同产品特点 立了差异化的工艺参数数据库，在高效节能技术方面取得显著成效，智能监控系统实现能耗精准管理，这些技术创新有力支撑了公司产品在国家电网、南方电网等高端市场的竞争优势。

公司注重技术创新与标准制定的协同发展，不仅主持起草了《10kV 三相油浸式铝铝合金绕组配电 压器技术要求》、《海洋平台用油浸式 频 压器》等团体标准，还参与了多项国家标准和行业标准的制修订工作。通过德凯认可实验室和 CNAS 认可实验室的双重认证，公司 立了从原材料入厂到产品出厂的全流程质量控制体系，确 各项技术标准的严格执行。

在技术创新成果方面，公司先后获得多项重要认定：2016 年“SH15 型 10KV 非晶合金配电 压器”获江苏省高新技术产品认定；2017 年两项产品获江苏省高新技术产品认定；2017 年“SCZ11-20000/35 型海洋平台用 压器”获江苏省首台套重大装备认定；2018 年获“江苏省认定企业技术中心”称号；2019 年后又相继获得江苏精品、CNAS 认可实验室、国家专精特新“小巨人”企业等荣誉称号。这些成果充分体现了公司在技术创新方面的实力和行业地位。（见图 4.1）

通过持续的技术创新和成果转化，中天伯乐达已发展成为国内 压器行业的技术领先企业，为国家电网、南方电网等高端客户提供了众多优质产品和技术解决方案。未来，公司将继续加大研发投入，完善创新体系，推动我国 压器技术向更高水平发展。

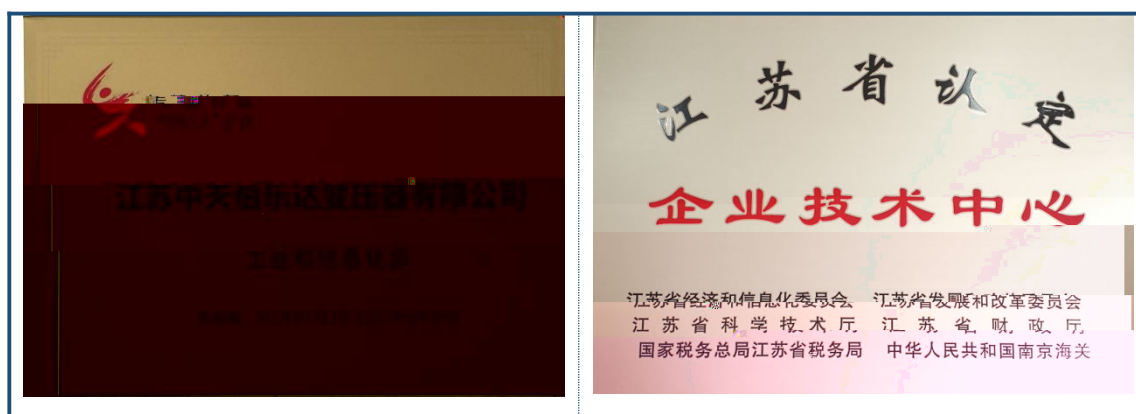




图 4.1 公司技术创新荣誉

2、建

公司高度重视研发人才队伍 设，通过引进、培 和激励相结合的方式，打造了一支高素质、专业化的技术团队。目前，公司研发团队由 75 名专业技术人员组成，中高级职称 21 人。团队在机械、电 设计等领域具有丰富的经验，并与西安交通大学、南通大学、盐城工学院等高校及沈阳 压器研究院等科研机构 立了紧密的产学研合作关系。

为激发创新 力，公司制定了《科技成果转化激励制度》和《知识产权管理制度》，设立科技创新奖和知识产权银行积分等激励机制，鼓励员工参与技术攻关和专利申报。同时，公司定期组织技术培训和行业交流 动，提升团队的专业能力和行业视野。

3、 工

公司始终坚持“科技创新引领发展”的战略方向，知识产权成果丰硕。截至目前，公司累计获得国家授权专利 88 件（发明专利 20 件，实用新型 68 件）。2024 年新申报发明专利 9 件，实用新型专利 12 件。

通过持续的技术创新和知识产权积累，中天伯乐达正一步实现从“制造”向“智造”的转型升级，为成为全球一流电 设备企业奠定坚实基础。

□ □ □ □ □ □

中天伯乐达始终将信用管理作为企业核心工作，坚持“以品质立尊严、以客户为中心”的价值观，在生产经营中严格履行合同约定，确 产品质量。在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司与多家银行 立共同合作、创新、支持、发展的业务关系，被金融机构授予 AAA 级信用等级。2023 年荣获江苏省市场监督管理局颁布的“江苏省质量信用 AAA 级企业”荣誉称号。

□ □ □ □ □ □

1、

中天伯乐达高度重视环境 护工作，已通过 ISO 14001 环境管理体系认证和 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，全面提升了环境管理和员工职业健康安全管理水平。公司设立了专门的环境管理机构，制定了完善的环境管理制度，并纳入日常管理体系，定期记录环 设施的运行数据， 立完 的环 档 。此外，公司还制定了环境污染事故应急预案，并定期组织演练，确 应急响应能力。

在生产过程中，公司通过优化技术和设备管理，充分利用资源与能源，提高原材料和能源的利用效率，从源头 少废弃物的产生。对于可能造成污染的环节，公司优先通过设备检修或更换等方式解决，确 生产与环 并重。公司对重要环境因素和不可接受的危险源进行重点管控，严格遵守国家法律法规，2024 年全年未发生安全或环 事故。

源计量器具，并于 2022 年 立了完善的能源计量体系，实现了能源数据的精准监测与分析。

在节能■排方面，公司采取了一系列有效措施：1) 流程优化：通过工艺改进和设备升级，降低生产能耗；2) 淘汰落后产能： 步淘汰高耗能设备，引入高效节能设备；3) 先进技术应用： 设 2.7MW 屋顶光伏电站，2024 年使用光伏电量 128 万度，占厂区总用电量的 35.1%；4) 余热利用：回 空压机余热用于烘干系统，年节约标煤 8.2 吨；5) 滤油机节能改造：对油罐管道改造，缩短滤油时间，年节约标煤 19 吨。

公司坚持“源头治理、过程监管、综合利用、末端控制”的环 方针， 力于打造资源节约型、环境友好型、可持续发展的 色工厂。通过持续优化能源结构和提升能源利用效率，公司在节能■排方面取得了显著成效，为行业 色发展树立了标杆。

等平台，共享 色技术资源，协同上下游构 “设计-生产-回 ” 闭环体系，为达成 2030 年碳 排 50%的目标提供坚实 障。

中天伯乐达 诺不采购、不支持使用冲突矿产，并将其作为供应商认证的一部分。公司要求供应商加强供应链管理，制定相关管理制度和规定，以确 原料来源的合法性和杜绝冲突矿产的使用。公司向供应商发放《不使用冲突矿产 诺书》，并要求供应商如实填写和回复相关调查，提供其他资料，并 诺所提供资料的真实性、正确性和完 性。对于违反此协议要求的供应商，公司将进行退出切换。2024 年，公司对所有涉及冲突矿产的供应商进行了尽职调查审核，并与所有供应商签署了《不使用冲突矿产 诺书》，未发现有供应商违反要求。

0 0 0 0 0 0

1、

公司坚定不移地贯彻 “安全 一，预防为主、综合治理” 的安全生产方针，积极探索并推行现代化安全管理模式。公司高度重视员工在作业过程中的安全与健康，从组织架构、人员配置到制度 设，构 了一套系统、全面的安全生产管理体系。成立公司安全生产领导小组，确立安全归口管理部门，构 起了层次分明、协同高效的管理架构。同时，合理配备专职与兼职安全管理人员，打造出一支业务精湛、执行力强的安全管理队伍，形成了全方位、无死角的安全生产管理网 。制定各级安全生产责任制，将安全责任层层分解，落实到每一个岗位、每一位员工身上，确 安全管理工作事事有人管、人人有专责。此外，还制定了全面细 的安全生产管理制度，明确各职能部门在安全管理工作中的职责与分工，让安全生产管理工作有章可循、有据可依。

2、

公司始终秉持着高度的责任感，严格遵循国家安全生产相关法律法规，科学编制安全生产预算，并确 执行到位。同时，精心制定应急预 ，定期组织演练，不断强化应对突发安全事件的能力。此外，有序开展安全改善项目，染 律格 申鼓累 申 申染遵格少校打密 申申申弃染颁格攻此

发生，并做好紧急情况应对工作。依据“加强管控、防范盗窃、人车分离”的安全防范要求，大力实施“安全技防项目”。通过先进的技术手段，为企业财产安全筑牢防线，切实保障员工切身利益，助力企业正常经营管理秩序的维护，实现安全管理水平的全方位提升。

3、

员工是企业发展的核心动力，守护每一位奋斗者的生命 safety 与职业健康是我们永恒的使命。我公司始终秉持“以安全强根基”的安全理念，将安全生产与劳动保护置于战略高度，构建起全员参与、全程管控的安全管理体系。公司严格执行国家法律法规，构建以三级安全教育为基础的安全生产教育防线，以“安全生产月”为载体，由安全管理部门统筹开展“‘安全生产月’安全知识教育、竞赛”等活动，推动公司安全生产工作再上新台阶。让每个员工都能从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”的蜕变，筑牢可持续发展的安全基石。

1、

中天伯乐达严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止，劳动合同签约率 100%。公司制定了公平合理的薪酬制度，确保按时足额支付员工薪酬，并根据企业经营效益和盐城市工资增长指导线，结合行业水平，动态调整员工工资。加班安排严格遵循国家规定，保障员工合法权益。

2、

公司依法为员工缴纳养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，以员工上年

2000 元。同时为全体员工缴纳“五险一金”，每年组织健康体检，并针对特殊岗位提供专项健康防护。

2) 丰富的文体活动

公司定期举办各类文体活动，包括春季踏青、五一趣味运动会、夏季抓鱼比赛、中秋晚会等特色活动。这些活动不仅丰富了员工业余生活，更增强了团队凝聚力。活动设置注重参与性和趣味性，确保每位员工都能找到适合自己的参与方式。

3) 特别关怀

公司首创精神家工作制，除了为员工提供培训机会、职业发展、物质奖励和精神奖励外，还根据不同群体的需求和期望提供多样化支持，来营造全方位关怀氛围，以增强员工归属感，保障员工的合法权益；强化“以人为本”，解决员工工作和生活中的困难。

设立 爱心基金 帮扶困难员工；实施子女升学奖励计划；为女职工提供专项体检和职业护；给予驻外员工特殊补贴等。这些措施切实解决了员工的后顾之忧。

4) 推进群众性管理活动

科技创新是公司发展的动力。公司为强化全体员工创新意识，通过知识产权银行、人人创新、三我等方式，鼓励员工参与到公司管理和改进活动中，营造了“不间断创新、不间断改进”的工作环境，提高了员工参与程度和工作效果。

4、职业安全

公司贯彻职业健康安全管理体系，每年组织全员健康体检，建立健康档；针对噪声、粉尘等职业危害岗位，配备防护用品并定期监测环境指标，确保员工工作环境安全。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

5、员工参与

公司构建扁平化组织架构，保证组织高效运转，调动员工工作积极性；通过合理化建议、员工结对恳谈、员工代表、职工代表大会、精神家工程师交谈等渠道，倾听员工心声，重视员工意见，鼓励员工积极参加公司管理活动。

6、工业互联

中天伯乐达构建了系统化、数字化的员工培训与发展体系，通过完善的培训机制和先进的学习平台持续提升员工专业能力。公司设立专职培训专员，建立了涵盖入职培训、岗位培训、技能鉴定等全方位的培训体系，并运用人力资源培训管理模式实现信息化管理，确保培训工作的规范性和有效性。

公司依托中天工业互联网平台打造了先进的数字化学习环境，包括中天科技学院学习平台和知识管理平台，为员工提供丰富的在线课程资源和知识共享渠道。针对不同岗位序列实施差异化培训方案：管理人员重点培养战略决策能力，技术人员强化专业技术创新，营销人员提升市场实战技能，生产人员加强操作规范，新员工注重企业文化融入。

公司还建立了完善的员工职业发展体系，为员工提供多元化的发展通道和成长平台。公司制定《任职资格管理办法》，通过积分制管理实现岗位纵向晋升和横向流动的双通道发展模式，确保各类人才都能获得公民权，实现人地

担的社会责任包括：公共责任、道德规范和自 开展的公益支持三部分。

1、公

(1) 公司对 全、 、 和 合 、 及公 卫 等方面的 , 并 预 、 和 。

公司 立了质量、环境、职业健康与安全、能源、售后服务等管理体系, 并进行了 、 节能产品等认证, 识别和评估与运营相关的质量、环境 护、资源综合利用、安全生产、公共 卫生等方面的影响和风险, 通过现场调查、 法、多因子打分法、专家评价法等对公司经营 活动所涉及的环境因素、危险源进行充分的辨识和评价, 立监控过程、测量方法和指标, 制定相应的管理方 、控制措施和应急预 。相关指标和措施与时俱进, 高于法律法规要求以及领先于竞争对手。

2 主 预 公 对 、 务和运营方面的隐 , 应对

公司通过积极主动地走访顾客、 边群众和政府主管部门、学习法律法规、听取员工意见确定公众的隐忧。特别是 引进新产品、新工艺、新设备、重大技术改造(如新、改、扩项目)可能导 新的负面影响, 公司按《环境影响评价法》、《职业 防治法》、《消防法》、顾客及有关相关方要求, 系统地考虑公众对产品、服务、运营的隐忧, 并对此预先做出应对准备。

积极主动地预见并消除公众对产品、服务、运营的隐忧。公司领导高度关注社会公众、客户及政府相关部门对于产品质量安全、环 排放、节能、资源综合利用、公共 卫生等方面的隐忧, 采用行业咨询, 集行业信息, 组织分析论证, 听取政府机构和行业专家的意见, 识别出公司 个方面的隐忧: 一是危险废弃物(废 压器油、机油、油漆 、 活性炭等), 二是极端环境对 压器使用寿命的影响。公司积极采取应对措施。主动预见及消除公众隐忧举例见表 。

表 9.1 主动预见及消除公众隐忧举例

隐忧 别	举例
废水处置	生 废水接入市政污水管网。
降噪措施	噪音生产场所员工佩戴耳塞或耳罩预防噪声危害, 试验过程中采取消音墙隔绝噪音。
节能 排技术运用	利用环 水性漆代替油性漆, 少污染。
消防安全	实行消防安全责任制, 对特殊易燃易爆场所重点管理, 开展防火安全教育、定期进行消防检查, 配备合格有效的消防器材, 定期组织消防应急救援演练, 提高消防安全管控能力。
固废利用	生产过程中产生的废铁, 硅钢边角料通过专业厂家回 处理。

3 和 图 1，在合 合 的 持续

公司定期识别在产品、服务和运营中相关的适用法律、法规和其它要求，并汇总、更新和组织其合规性评价。同时，在产品、服务和运营对 前和未来的环境 护、能源消耗、安全生产、产品安全、资源综合利用以及公共卫生等方面的隐忧高度关注，并积极做出应对准备。详见表 。

表

1/2-36. 1 -15.6 T3854lf0 10.4372 Tf 10.44 0 Td [(ê)-11000]TJ1,

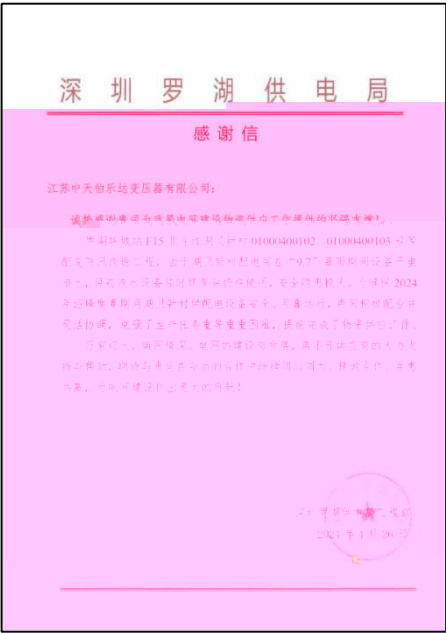
力



河南抢险物资



抢险救 锦旗



感谢

